

Votre entreprise est-elle prête à faire face ?

TESTEZ-VOUS !

Un incendie se déclare durant la nuit à mon usine

Bilan : perte totale !

Est-ce que j'ai **ailleurs** une copie de mes **données informatiques** ?

(accès à ma comptabilité, mes dossiers clients, mes inventaires...)

- OUI
- NON

Est-ce que je peux **livrer mes commandes** dans un délai et à un coût acceptables ? (continuer mes activités **essentiels** autrement ...)

- OUI
- NON

Suis-je préparé à **négoier** avec mes clients et mes employés ?

(contrats, ententes légales, heures supplémentaires, sous-traitance...)

- OUI
- NON

Pas de problème, j'ai un **plan d'urgence** !

- OUI
- NON

VOUS AVEZ RÉPONDU **NON** À UNE QUESTION ?

Allez au chapitre 2 : Plan d'urgence

93% des entreprises sans plan de continuité des opérations font faillite dans les 5 ans suivant le sinistre.

Michael Barbara, MSc.A. CBCP, Colloque RECO Québec - février 2007

**Je viens d'avoir un accident de voiture
et dois être opéré d'urgence ...**

Pronostic : 3 mois d'hospitalisation !

Qui va me **remplacer et diriger** mon entreprise durant ce temps ?

(a t'il en mains toutes les procurations légales nécessaires pour signer les contrats, les chèques, négocier..)

- OUI
- NON

Est-ce qu'il sera **reconnu comme «patron»** par mes clients, mes fournisseurs ? (connaît-il les limites des engagements qu'il prendra au nom de mon entreprise...)

- OUI
- NON

Est-ce qu'il est bien **formé, préparé et accepté** par mes employés et mes partenaires d'affaires ? (puis-je avoir confiance et récupérer...)

- OUI
- NON

Pas de problème, j'ai un **plan de relève temporaire** !

- OUI
- NON

VOUS AVEZ RÉPONDU **NON** À UNE QUESTION ?

Allez au chapitre 3 : Plan de Relève temporaire

Le meilleur manager est celui qui sait trouver les talents pour faire les choses et qui sait aussi réfréner son envie de s'en mêler pendant qu'ils le font.

Théodore Roosevelt

**J'aimerais prendre ma retraite
ou démarrer un nouveau projet ...**

Prévision : dans 5, 10 ou 15 ans !

À ce moment-là, est-ce que sait ce que je vais faire : **transmettre** mon entreprise, la **fermer** ?

- OUI
- NON

Est-ce que je pourrai **profiter de la valeur** de mon entreprise si je la transmet à mes enfants et auront-ils les moyens d'acheter?

- OUI
- NON

Est-ce que j'ai envisagé **toutes les options de relève** : familiale, à un cadre, à une coopérative d'employés, à des intérêts étrangers ?

- OUI
- NON

Est-ce que je **vais attendre** que les circonstances de la vie décident pour moi plutôt que de **planifier selon mes objectifs** ?

- OUI
- NON

VOUS N'AVEZ PAS PU RÉPONDRE À UNE QUESTION ?

Allez au chapitre 4 : Plan de Relève permanente

Quand faut-il s'occuper de la continuité? Dès départ !

Assurer la continuité dès aujourd'hui peut faire la différence entre agir et réagir. Dans le premier cas le chef peut mieux prévoir et corriger le tir au fur et à mesure.

Groupement des Chefs d'entreprise, Colloque 2004